

# Introduzione agli ESG (Ambientale, Sociale e Governance)

---

L'importanza di sostenibilità,  
responsabilità sociale e buona  
governance aziendale

# Panoramica degli ESG anche per la PA



## **Ambiente**

La gestione ambientale è uno dei pilastri degli ESG ed è incentrata sulla riduzione dell'impatto ambientale dell'azienda, attraverso politiche di efficienza energetica, riduzione delle emissioni di CO2 e l'adozione di tecnologie pulite.

## **Sociali**

La gestione delle questioni sociali si concentra sulla responsabilità sociale dell'azienda verso i propri dipendenti, i consumatori e le comunità in cui opera. Questo include politiche di diversità e inclusione, sicurezza sul lavoro, diritti dei lavoratori e coinvolgimento della comunità.

## **Governance**

La gestione della governance aziendale si concentra sulla trasparenza, l'integrità e l'accountability dell'azienda verso i propri stakeholder. Questo include la composizione del consiglio di amministrazione, le politiche di remunerazione e la gestione dei rischi.



# Ambientale

L'aspetto ambientale degli ESG si riferisce alla gestione delle questioni ambientali da parte delle aziende, come la riduzione delle emissioni di gas serra, la gestione delle risorse idriche e l'adozione di pratiche di gestione sostenibile dei rifiuti.

# Ambientale

## **Riduzione dei costi**

Le aziende che si concentrano sulla sostenibilità ambientale possono ridurre i costi attraverso l'uso di energie rinnovabili, l'efficienza energetica e la riduzione degli sprechi.

## **Attrazione di talenti**

Le aziende che si concentrano sulla sostenibilità ambientale possono attrarre talenti che hanno una passione per l'ambiente e vogliono lavorare per un'azienda che condivide i loro valori.

## **Miglioramento della reputazione**

Le aziende che si concentrano sulla sostenibilità ambientale possono migliorare la loro reputazione tra i clienti, gli investitori e la comunità, dimostrando il loro impegno per l'ambiente e la sostenibilità.



# Sociale

## Diversità e inclusione

La gestione della diversità e dell'inclusione è un aspetto importante della responsabilità sociale dell'azienda. Crea un ambiente di lavoro inclusivo e favorisce l'innovazione e la creatività tra i dipendenti.

## Sicurezza sul lavoro

La sicurezza sul lavoro è importante per proteggere la salute e la sicurezza dei dipendenti dell'azienda. Ciò include la formazione sulla sicurezza, la prevenzione degli incidenti e la gestione dei rischi.

## Responsabilità sociale

La responsabilità sociale dell'azienda riguarda il suo impatto sulla società e sull'ambiente circostante. Ciò può includere la sostenibilità ambientale, l'impegno nella comunità e la trasparenza nell'etica aziendale.



# Sociale

Le aziende che si concentrano sull'aspetto sociale degli ESG possono migliorare l'immagine dell'azienda, attirare talenti e ridurre i rischi. La responsabilità sociale delle aziende si concentra sulla gestione responsabile delle questioni sociali, tra cui la diversità e l'inclusione, la sicurezza sul posto di lavoro, la formazione e lo sviluppo del personale e l'impatto sociale delle attività dell'azienda.





# Governance

L'aspetto di governance degli ESG si concentra sulla gestione dell'azienda da parte del consiglio di amministrazione, sulla remunerazione dei dirigenti e sulla trasparenza finanziaria. Questi fattori influenzano la fiducia degli investitori e la gestione dei rischi.



# Governance

Le aziende che adottano pratiche di governance responsabili ed efficaci possono aumentare la stabilità finanziaria dell'azienda e ridurre i rischi associati all'attività aziendale.





# Conclusione

Gli ESG sono diventati un aspetto critico per gli investitori e le aziende che cercano di migliorare il loro rendimento a lungo termine. L'approccio ESG aiuta le aziende a gestire i rischi, migliorare la reputazione, attrarre talenti e aumentare il valore per gli investitori.

# Obblighi di legge

- Le aziende hanno obblighi e responsabilità legali per quanto riguarda l'ambiente, la sicurezza dei lavoratori e la responsabilità sociale.
- I regolamenti ambientali richiedono che le aziende minimizzino il loro impatto sull'ambiente e riducano le emissioni di gas serra.
- Le leggi sul lavoro richiedono che le aziende forniscano un ambiente di lavoro sicuro e che rispettino i diritti dei lavoratori.



---

Le **pubbliche amministrazioni** (PA) hanno crescenti obblighi legati ai criteri **ESG** (Environmental, Social, and Governance), soprattutto nel contesto delle normative europee e nazionali sulla sostenibilità, trasparenza e responsabilità. Ecco gli ambiti principali in cui le PA sono coinvolte:

### 1. **Acquisti pubblici sostenibili (Green Public Procurement - GPP)**

Le PA sono obbligate a integrare criteri ambientali e sociali negli appalti pubblici. Il **Green Public Procurement** è uno strumento che mira a ridurre l'impatto ambientale delle attività pubbliche attraverso l'inclusione di criteri di sostenibilità nei processi di acquisto. Ad esempio, quando una PA acquista beni o servizi, deve cercare fornitori che rispettino standard ambientali elevati o prodotti a basso impatto ecologico.

- **Italia:** Il Codice degli Appalti Pubblici prevede che le PA debbano applicare i criteri ambientali minimi (CAM) in molti settori, come edilizia, trasporti, energia e rifiuti.





## 2. Obblighi di trasparenza e reportistica

Le PA devono rispettare obblighi crescenti in termini di **trasparenza**, specialmente riguardo alla gestione delle risorse e ai processi decisionali. Alcuni esempi includono:

- **Bilancio sociale:** Alcune PA sono obbligate a redigere un bilancio sociale, che rende conto delle loro attività in termini di impatti sociali e ambientali, e delle scelte di governance.
- **Contabilità ambientale:** Cresce la pressione per l'adozione di sistemi di contabilità ambientale, che monitorano e rendicontano l'uso delle risorse naturali e l'impatto ambientale delle operazioni della PA.



## 3. Riduzione delle emissioni e transizione ecologica

Le PA sono direttamente coinvolte negli sforzi di **transizione ecologica** a livello nazionale e locale.

Questo include:

- **Piani di riduzione delle emissioni:** Molte amministrazioni locali e regionali devono adottare **Piani per l'Energia e il Clima**, che stabiliscono strategie per ridurre le emissioni di gas serra e aumentare l'uso di energia rinnovabile.
- **Efficientamento energetico:** Le PA devono adeguarsi a standard di efficienza energetica per gli edifici pubblici e adottare soluzioni più sostenibili nella gestione delle infrastrutture (es. illuminazione pubblica, riscaldamento, trasporti pubblici).

---

- **4. Governance e trasparenza nelle decisioni**

Anche sul piano della governance, le PA sono chiamate a migliorare la trasparenza e l'inclusione. Devono garantire processi decisionali che includano il dialogo con cittadini e stakeholder, specialmente per progetti di sviluppo che potrebbero avere un impatto ambientale o sociale.

- **5. Conformità a normative europee e nazionali**

**Regolamento SFDR** (Sustainable Finance Disclosure Regulation): Anche se inizialmente rivolto al settore privato, i principi del regolamento europeo sull'informativa in materia di finanza sostenibile stanno spingendo le PA a integrare criteri ESG nelle loro operazioni, specialmente in progetti legati a fondi europei.

**Agenda 2030 e Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG):** Le PA devono allineare le proprie politiche agli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile** dell'ONU, che comprendono temi come lotta al cambiamento climatico, equità sociale e governance trasparente.



## **Ruolo della PA nella trasformazione sostenibile:**

- La PA stimola la trasformazione sostenibile delle imprese e dei territori integrando i criteri ESG nelle politiche pubbliche.
- Il Green Procurement (acquisti pubblici verdi) è una leva chiave per indirizzare le scelte sostenibili.
- Il partenariato pubblico-privato (PPP) rappresenta una forma di collaborazione per finanziare e gestire infrastrutture sostenibili, promuovendo pratiche sostenibili.
- Infrastrutture per comunità energetiche rinnovabili (CER):
- La PA supporta lo sviluppo di infrastrutture per la creazione di comunità energetiche rinnovabili, collaborando con il settore privato e portando benefici diretti alle comunità locali.
- Trasformazione culturale e comportamentale:
- La diffusione dei valori ESG deve coinvolgere cittadini e imprese, promuovendo comportamenti responsabili.
- La PA gioca un ruolo fondamentale nella formazione scolastica e nella promozione di buone pratiche sostenibili grazie alla sua presenza capillare nei territori.
- Misurazione e rendicontazione della sostenibilità:
- La PA deve sviluppare strategie per misurare e rendicontare in modo chiaro i risultati di sostenibilità.
- I servizi pubblici dovranno essere valutati non solo per efficacia ed efficienza, ma anche per sostenibilità, inclusione e trasparenza.

